

TRICORNIOS FEMINISTAS: ¿TODOS?

El pasado 20 de septiembre el ICAM anunciaba la convocatoria del **I Premio al Compromiso con la Igualdad entre Hombres y Mujeres** con el objetivo de distinguir anualmente a la persona física o jurídica que haya destacado por su compromiso con la igualdad. En las bases de la convocatoria, se disponía como criterio de valoración, “la trayectoria y compromiso con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres de las candidaturas en su conjunto”.

Por decisión de un jurado compuesto por 3 personas (dos de ellas integrantes de la Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad del ICAM) y por unanimidad del mismo, el premio ha sido concedido al cuerpo de la Guardia Civil, *“por su compromiso continuado con la Igualdad y su actividad constante y decidida por hacer efectiva la misma a través de proyectos sociales de ámbito nacional e internacional, y dentro de una Institución tradicionalmente masculina en la que las mujeres tienen cada vez mayor presencia”*.

Nuestro asombro fue tal, que solicitamos a la comisión de igualdad la revisión de las candidaturas y de los curriculums que las integraban, a fin de conocer los méritos de este cuerpo para tal reconocimiento. Tras reunirnos con la diputada D^a Ángela Cerrillos, supimos que al premio concurrieron determinadas candidaturas, en su mayoría, mujeres, o asociaciones de mujeres con una dilatada trayectoria en la defensa y promoción de la igualdad real y efectiva. Además, a propuesta de la comandante de la Guardia Civil D^a Silvia Gil (quien a su vez optaba al premio a título individual, previa propuesta de un colegiado), se propuso al cuerpo de la Guardia Civil como candidato a recibir el premio de igualdad del ICAM.

El curriculum ganador es extenso, no seremos nosotras las que lo nieguen. La cuestión de debate reside en si es meritorio premiar las apariencias, minusvalorando con ello, además, el esfuerzo de mujeres que, en uno de los cuerpos de seguridad del Estado más masculinizados que existe, se exponen a diario en su compromiso con la igualdad. No habría despertado la indignación de buena parte de la abogacía madrileña y medios de comunicación, la concesión del premio a la comandante de la Guardia Civil propuesta, o al comité de igualdad del propio

cuerpo, pero no, el reconocimiento es nada más y nada menos, que a un cuerpo donde la presencia de mujeres no alcanza el 8%.

Es indudable que en la Guardia Civil hay mujeres comprometidas con la defensa de sus derechos y que promueven acciones de forma constante para alcanzar la igualdad con sus compañeros. Pero la concesión del premio a la Guardia Civil en su conjunto invisibiliza, a nuestro juicio, el trabajo de estas personas.

La Guardia Civil como cuerpo merecerá muchas cosas, pero desde luego no un premio a nada que tenga relación con la igualdad. Algunos medios de comunicación, ante la concesión del premio, destacaban datos alarmantes en lo relativo a la ausencia de igualdad en el cuerpo tales como que:

- *“Solo el 3’7% son oficiales y apenas el 2’9% suboficiales, mientras que el resto son guardias rasos. Además, en los puestos de mayor rango no hay representación femenina*
- *“Las mujeres con mayor responsabilidad en la Guardia Civil son tenientes coroneles. Actualmente, de los 264 oficiales que ostentan este cargo, solo dos son mujeres”. La cuota femenina en esta categoría no llega al 1%, se queda en el 0,75% del total.*
- *“De los 428 comandantes con los que cuenta el Instituto Armado, solo 17 son mujeres”.*
- *“La mayor proporción de trabajadoras en el Instituto Armado se encuentra en la categoría de cabos y guardias, el 7,9% del total”.*
- *Entre 2015 y 2017 hubo 80 denuncias internas por acoso sexual o laboral de las que solo 18 se tramitaron, siendo el resto archivadas.*
- *En su cuenta de Twitter oficial, la Guardia Civil negó la existencia de la violencia machista asegurando en 2015 que “si maltratas a una mujer dejas de ser un hombre y si maltratas a un hombre dejas de ser una mujer”.*

(Redacción El Salto.es <https://www.elsaltodiario.com/machismo/premio-compromiso-igualdad-guardia-civil-menos-8-por-ciento-mujeres>

Redacción El diario.es: https://www.eldiario.es/sociedad/cristal-Guardia-Civil-oficiales-autoridad_0_857765044.html)

Si el jurado considera que esta realidad es merecedora de ser premiada, y encaja en forma alguna con un compromiso real y conjunto del cuerpo de la Guardia Civil al completo con la igualdad, quién sabe si el problema es más de conceptos que de valoraciones.

En todo caso, la noticia quizá se entienda mejor, si tenemos en cuenta que, apenas unos días después de publicarse la concesión del premio, la Guardia Civil presentaba el I Plan de Igualdad de la Guardia Civil, una noticia a celebrar, sin duda, pero que no ha estado exenta de polémica, ya que tal y como han manifestado públicamente algunas de las asociaciones profesionales de Guardias Civiles como AUGC, ASES-GC, UnionGC, APROGC, AEGC e IGCAl, *“Pese a que desde las asociaciones hemos mostrado nuestra predisposición en todo momento para trabajar y llevar a buen puerto el Plan de Igualdad de la Guardia Civil, creemos que no se nos ha dado la participación adecuada a este hito fundamental con el fin de conseguir la igualdad real y efectiva y con las competencias del Comité como órgano de asesoramiento en esta materia”*.

Pero la cosa no acaba ahí; hace apenas dos meses, el Decano del ICAM entregaba una medalla a la Policía y a la Guardia Civil, por su contribución en la lucha contra el terrorismo, y tan sólo unos días después de conceder el premio de igualdad, la Guardia Civil otorgaba a Victoria Ortega, presidenta del CGAE, la Cruz de la Orden del Mérito, y el Decano de ICAM recibía de la Jefatura Superior de Policía, un reconocimiento con motivo de la festividad del patrono del cuerpo.

Tanta monta, monta tanto.

Desde el Área de la Mujer de ALA, lamentamos profundamente la concesión de este premio, que creíamos destinado a reconocer la trayectoria de una persona física o jurídica en la defensa y promoción de los derechos de las mujeres, y no las apariencias de quien se apropia de la lucha incansable de unas pocas.

Claro, que el ICAM de esto, sabe un rato.

